

VŠ:	Vysoká škola ekonomická v Praze		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
Název projektu:	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
Období řešení projektu:	Od: 01.01.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	230	230	0
Čerpáno	230	230	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	Doc. Ing. Ludmila Štěrbová, CSc.	Doc. Ing. Ludmila Štěrbová, CSc.	
VŠ:	VŠE	VŠE	
Adresa/Web:	nám. W. Churchila 4, Praha 3	nám. W. Churchilla 4, Praha 3	
Telefon:	733674909	733674909	
E-mail:	ludmila.sterbova@vse.cz	ludmila.sterbova@vse.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.	K podpoření významu akademické integrity a sociálního bezpečí v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.
Plnění výstupů projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
1. Analýza a zhodnocení současné situace – dosavadní přijatá opatření, řešené případy a hrozby v sociální bezpečnosti na VŠE.	Byl proveden audit stávající platformy pro řešení případů souvisejících se sociálním bezpečím. Sociální bezpečí je akcentováno ve strategických materiálech VŠE. Neetické, neuctivé, nerespektující a rušící chování a jednání, jako je například sexuální obtěžování, je zakázáno vnitřním předpisem, tzv. Etickým kodexem, který se vztahuje na všechny členy akademické obce a je vynutitelný. Postupy, jak v případech ohrožení sociálního bezpečí včetně sexuálního obtěžování postupovat, jsou řešeny interními předpisy. Profesionální pomoc je zajištěna Akademickou a psychologickou poradnou.
2. Stanovení konkrétního vnímání aktuálního stavu sociálního bezpečí na VŠE ze strany studentů a zaměstnanců.	Konkrétní vnímání aktuálního stavu sociálního bezpečí bylo testováno metodou rozhovorů se studenty v rámci focus groups. Focus groups byly složeny ze studentů všech fakult, českých i zahraničních programů a české i cizí národnosti (se zřetelem na studenty českých programů s ukrajinskou a ruskou národností).
3. Stanovení prioritních oblastí sociálního bezpečí (diskriminace, šikana, genderové otázky, sexuální a jiné obtěžování...), na které je třeba se v řešení situace zaměřit.	Prioritní oblasti byly specifikovány prostřednictvím témat nabídnutých studentům k diskusi v rámci focus groups. Otázky se týkaly míry anonymity na VŠE, vnímání sociálního bezpečí, problematiky genderu (vtipy a narážky, podceňování inteligence na základě genderu, oblákání, rozdílný přístup ke studentům a studentkám, stereotypy), problematiky sexuálního obtěžování, národnosti (jazyk ve výuce, jazyk a přízvuk, hodnocení, týmové práce, izolace, označování národnostních skupin, válka na Ukrajině - reakce vyučujících a studentů, komunikace s cizinci), problematiky šikany, rizikového prostředí a rizikových situací (společné prostory ve škole, online prostředí, koleje, nahlášené bomby), organizační roviny (nástroje a akce VŠE). Z rozhovorů v rámci focus groups a jejich vyhodnocení vyplynula doporučení: 1. standardizovat nebo kalibrovat postupy při nastavení podmínek týmové práce, užití studijních materiálů, hodnocení u zkoušek; 2. zavést náročnější vstupní jazykové testy pro zahraniční studenty studující v českém jazyce; 3. vyjasnit komunikaci ze strany školy ke studijnímu řádu a vynutit jeho dodržování vyučujícími (termíny a časy zkoušek); 4. posílit prevenci, osvětu a zefektivnit řešení nastalých problémových situací, zvýšit dostupnost a přehlednost informací o postupech oznamování a nástrojích řešení.

4. Návrh efektivních komunikačních kanálů a poradenské platformy k tématu sociálního bezpečí směrem ke studentům i zaměstnancům včetně převzetí dobré praxe z ostatních VŠ.	Vzniklo několik efektivních vzájemně provázaných komunikačních kanálů k problematice sociálního bezpečí s cílem co nejvyšší míry vyhledatelnosti relevantních informací pro uživatele. Informace jsou shromážděny s příslušnými odkazy na webových stránkách Kariérního centra VŠE (specifická podstránka ohledně sociálního bezpečí studentů a psychologické podpory) a na stránkách Oddělení interní kontroly a auditu (specifická podstránka ohledně sexuálního obtěžování). Akademické centrum na svých webových stránkách kromě postupu pro získání podpory a pomoci na VŠE uvádí seznam organizací i mimo VŠE, které poskytují pomoc obětem nerespektujícího chování. Informace k oblasti sociálního bezpečí a relevantním postupům uvádějí na svých webech také jednotlivé fakulty, některé vytvořily "schránku důvěry", kam se mohou studenti i zaměstnanci obracet. Pravidla sociálního bezpečí jsou komunikována studentům prvních ročníků na seznamovacích kurzech a toto téma je také předmětem workshopů Kariérního centra.				
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu				
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)			Zdůvodnění	
1.					
2.					
3.					
4.					
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.				
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)		Poznámka (případně výhled do budoucna)	
	2020	734			
	2021	664			
	2022	230			
	2023			900	
Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	230	230	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	135	135	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	45	45	0	0%

	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
2.7	Stipendia	50	50	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	230	230	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdy byly vyplaceny ve formě odměn pro členy realizačního týmu (analýza předpisů v sociálním zabezpečí, příprava, koordinace a vyhodnocení rozhovorů v rámci Focus Groups, nastavení komunikačního kanálu k tématu sociálního zabezpečí, administrace a koordinace projektu.	135			
2.3	Odvody z mezd	45			
2.7	Stipendia pro účastníky Focus Groups a za jejich organizaci.	50			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.