

VŠ:	Vysoká škola ekonomická v Praze		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1.1.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	367	367	0
Čerpáno	367	367	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	prof. Ing. Hana Machková, CSc.	Ing. Dana Brázdová	
VŠ:	Vysoká škola ekonomická v Praze	Vysoká škola ekonomická v Praze	
Adresa/Web:	Nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3 / www.vse.cz	Nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3 / www.vse.cz	
Telefon:	420 224 095 799	420 224 098 555	
E-mail:	machkova@vse.cz	brazdova@vse.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1. Identifikace a formulace oblastí nezbytných při zajištění a rozvoji VM/KM (návštěva zahraniční VŠ, komparace požadavků na VM, požadavků na studenty, aj.)	Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzitou Hradec Králové, kde byl v září připraven návrh checklistu na základě zkušeností s realizací virtuálních a kombinovaných mobilit (dále VM/KM) se zahraničními partnery. Tento návrh byl následně konzultován a upravován na základě komunikace s fakultními koordinátory a zahraničními partnery. UHK konzultovala se zahraničním oddělením MidSweden University (SE), kde mají dlouhodobou praxi s virtuální výukou. Následně byl návrh zaslán k úpravám, doporučením a schválení ostatním zapojeným univerzitám, v říjnu pak byla rozeslána finální verze. Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání, které se uskutečnilo v Ostravě 25.10.2022 a organizovala ho Ostravská univerzita. Proběhla diskuze a sdílení dobré praxe k nastavování VM/KM mobilit na jednotlivých VŠ. Cíl byl splněn.		
2. Nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	Tento cíl byl koordinován Univerzitou Karlovou, která připravila dotazníkové šetření na zapojených univerzitách mapující stávající nastavení a plány do budoucna u VM/KM přijíždějících a vyjíždějících studentů a zaměstnanců. Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání konaném na platformě MS Teams, 6.9.2022. Cíl byl splněn.		
3. Analýza motivačních faktorů na straně studentů, zaměstnanců a instituce pro zajištění udržitelnosti a rozvoje VM/KM na VŠE	Tento cíl byl koordinován Univerzitou Karlovou, která připravila formulář, jehož cílem bylo získat informace od různých aktérů na univerzitách kteří mají zkušenosti s VM/KM a mohou svým vhladem přispět k udržitelnosti těchto mobilit. Výsledky doporučení jednotlivých univerzit, pak UK odprezentovala na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.		
4. Šetření zkušeností s novými typy studentských mobilit v kontextu internacionalizace kurikula na VŠE.	Tento cíl byl koordinován Ostravskou univerzitou, kde připravili dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí kateder, oddělení, ústavů nebo ateliérů. Dotazník byl zaměřen na jejich vnímání a zkušenosti s VM/KM studentů. Všechny zapojené vysoké školy měly před finalizací dotazníku možnost komentovat a připomínkovat jeho podobu. Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání 25.10.2022, které se konalo prezenčně v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU. Cíl byl splněn.		

5. Šetření zkušeností se zaměstnaneckými virtuálními a kombinovanými mobilitami na VŠE	Tento cíl byl koordinován Univerzitou Hradec Králové, která připravila dotazník pro zaměstnance zapojených VVŠ (ty se podílely na jeho finální podobě formou komentářů a připomínek). Formulář byl na VŠE rozeslán zaměstnancům, kteří v minulosti realizovali VM/KM. Druhý souhrnný dotazník pro statické shrnutí za celou univerzitu byl vyplněn koordinátorkou zaměstnaneckých mobilit na Oddělení zahraničních styků. Termín pro vyplnění byl do konce května. Data získaná z obou dotazníků byla zpracována a prezentována UHK na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.
Plnění výstupů projektu	Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
1. Dílčí část doporučení pro rozvoj VM/KM ve spolupráci se zahraničními partnery VŠE	Checklist navržený UHK se snaží pokrýt oblasti, které je třeba se zahraniční vysokou školou komunikovat: Všeobecné informace by měly obsahovat definici zapojených institucí, cíl spolupráce, kde bude mobilita probíhat, kdo bude za realizaci odpovědný, jaké mají být výstupy a uznatelnost na jednotlivých institucích. Neméně důležité je časové rozmezí (nejen termín, ale časová pásma účastníků, frekvence a poměr online a on-site setkání u KM). Další zásadní oblastí, která musí být předem vyjasněna je technické zázemí - jaké nástroje budou využívány, kdo je poskytne apod. Důraz musí být kladen i na definování obsahu, popis aktivit a průběžnou reflexi. Dále je třeba si předem ujasnit počty účastníků a jejich evidenci. Oblasti zahrnuté v dotazníku připraveném UHK byly zástupci VŠE diskutovány během realizovaných návštěv na partnerských univerzitách v Rakousku, Irsku, Švédsku a Španělsku stejně jako další oblasti týkající se potenciálu a úskalí VM/KM. Dotazník bude do budoucna dále rozpracován a bude sloužit jako podklad pro zájemce o organizaci VM/KM z řad akademiků. Splněno.
2. Dílčí část doporučení pro validaci a evidenci VM/KM na VŠE	Dotazník připravený UK ukázal, že VŠE eviduje VM/KM studentů jako většina ostatních univerzit, tedy v podstatě stejně jako fyzické mobility. Obdobně i procesní nastavení je obdobné jako u fyzických mobilit. VM/KM pro přijíždějící zaměstnance jsou řešeny individuálně stejně jako u vyjíždějících zaměstnaneckých VM/KM. Většina VM/KM probíhá v rámci projektu Erasmus+ , kde je díky obdobným administrativním požadavkům procesní nastavení v podstatě stejné jako u fyzických mobilit. Do budoucna by bylo vhodné nastavit jasná pravidla pro evidenci těchto mobilit, která by umožnila jejich odlišení od evidovaných fyzických mobilit. Splněno.
3. Dílčí část doporučení pro udržitelnost VM/KM na VŠE	Formulář připravený UK byl na VŠE v květnu vyplněn na základě zkušeností akademických pracovníků, administrativy, managementu a studentů s virtuálními/kombinovanými mobilitami. Téma, u nichž se kromě popisu a významu komentovaly potenciální problémy a řešení, zahrnovala motivaci akademiků, finanční zajištění, technické zázemí, administrativní překážky, předsudky, (ne)vhodnost pro praktické obory, hybridní výuku a motivaci studentů. Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelnosti VM/KM byl součástí prezentace 14.6.2022 a zahrnoval témata jako definice pojmů, jednotnou metodiku evidence a vykazování, uznávání VM/KM jako alternativy fyzické mobility, reflektování VM/KM v pracovní náplni akademiků, jejich ohodnocení, technickou a administrativní podporu, školení, propagaci, harmonizaci přístupu k VM/KM a v neposlední řadě akreditace. Splněno.
4. Dílčí část analýzy šetření ke zkušenostem s novými typy studentských mobilit v rámci E+ na VŠE	Dotazník k tomuto šetření, který připravila OU byl zaslán na VŠE na konci září. Byl rozeslán proděkanům jednotlivých fakult s prosbou o sdílení zkušeností akademických pracovníků, kteří mají zkušenost s realizací nebo účastí na VM/KM. Návratnost byla poměrně nízká, neboť VM/KM s výjimkou mobilit realizovaných nouzově místo fyzických, nejsou příliš časté. Zmíněna byla výuka volitelných předmětů, které jsou stálou součástí studijního plánu. Větší část výuky probíhala synchronně online a zhruba čtvrtina asynchronně. Výuka byla vedena ve spolupráci vyučujících z VŠE se 2 a více vyučujícími z partnerských univerzit. Nejoblíbenější platformou je logicky celoškolně používané MS Teams, a nově zaváděný MOODLE, někteří vyučující ale preferují ZOOM. V prosinci 2022 proběhl na VŠE první kombinovaný intenzivní program v rámci programu Erasmus+. Plánuje se sdílení zkušeností z tohoto kurzu s ostatními, což by mělo přispět k rozvoji dalších podobných kurzů i na dalších fakultách. Splněno.
5. Dílčí část doporučení pro VM/KM zaměstnanců s příklady dobré praxe	Dle získaných odpovědí ze zapojených VVŠ byla většina zaměstnaneckých VM/KM realizována v rámci projektu Erasmus+ (který tyto formy spolupráce umožňuje formou BIP financovat - na VŠE byl první BIP realizován v r.2022 a zkušenosti z tohoto projektu jeho realizaci podpořily a usnadnily). Motivací byla obvykle nemožnost fyzické mobility či zájem o novou zkušenost. Obecně je tato varianta vnímána jako vhodná pro krátkodobé mobility a může pomoci upevnit spolupráci. Obvykle zahrnuje interaktivní workshopy a virtuální prohlídky, inovativní přístupy. Lze využít i jako pre-arrival podporu. Velkou výhodou je inkluzivnost pro zaměstnance s omezením. Splněno.

Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)		Zdůvodnění
1.	beze změn		
2.			
3.			
4.			
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2021	648	v roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)			0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)			0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení			0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	367	367	0	0%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	139	139	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)			0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	47	47	0	0%
	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	5	5	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní			0	0%
2.6	Cestovní náhrady	164	164	0	0%
2.7	Stipendia	12	12	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	367	367	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mimořádné odměny pro osoby participující na realizaci a plnění projektu	139			
2.3	Zákonné odvody z položky 2.1	47			
2.4	Nákup materiálu (kancelářské potřeby)	5			
2.6	Cesty na partnerské školy v Irsku, Španělsku, Švédsku a Rakousku, kde probíhalo sdílení dobré praxe a konzultace k virtuálním a kombinovaným mobilitám; cesta na závěrečné setkání k projektu v Ostravě	164			
2.7	Stipendia pro studenty, kteří se zapojí do zpracování podkladů a pomohou s realizací a plněním projektu	12			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.