



Zpráva je pravidelnou hodnotící zprávou podle článku 23 odst. 1 písm. g) Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE.

Zprávu schválila Rada pro vnitřní hodnocení VŠE dne 12. prosince 2017.

Zpráva

o rozvoji lidských zdrojů na VŠE

za období 2013–2016

Předkládá	prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D. prorektor pro vědu a výzkum
Vypracovali	prof. Ing. Hana Machková, CSc. rektorka prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D. prorektor pro vědu a výzkum

Obsah:

1. Struktura lidských zdrojů na VŠE
2. Zvyšování kvalifikace akademických pracovníků VŠE v letech 2013-2016
3. Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků
4. Ostatní aktivity pro rozvoj lidských zdrojů
5. Systém podpor v oblasti rozvoje lidských zdrojů
6. Fakultní podpory rozvoje doktorandů a post-doktorandů
7. Sociální politika v oblasti rozvoje lidských zdrojů 2013-2016

Hlavní závěry:

Jelikož VŠE usiluje o to, být mezinárodně uznávanou, moderní, atraktivní a flexibilní vysokoškolskou institucí, je třeba se v rámci dlouhodobé strategie v oblasti rozvoje lidských zdrojů nejen zaměřit na posílení mezinárodní dimenze pedagogicko-tvůrčí činnosti, ale i výrazně zlepšit současnou nevyváženou věkovou strukturu akademických pracovníků:

- zvýšit konkurenční schopnost VŠE jako atraktivního zaměstnavatele,
- internacionalizovat strukturu akademických pracovníků VŠE,
- zlepšit věkovou strukturu akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pedagogicko-tvůrčí dovednosti akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pracovní dovednosti neakademických pracovníků VŠE,
- výrazně urychlit a zefektivnit kvalifikační postupy akademických pracovníků na VŠE,
- motivovat akademické pracovníky získávat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- získat nadané doktorandy pro další akademickou kariéru na VŠE,
- zvýšit počet dlouhodobých pedagogicko-výzkumných pobytů hostujících profesorů na VŠE,
- zvýšit počet výjezdů akademických pracovníků nebo doktorandů VŠE na respektovaná univerzitní pracoviště do zahraničí,
- poskytnout kvalitní podporu akademickým pracovníkům pro domácí a zahraniční pedagogicko-tvůrčí činnost (informační servis, technický servis, právní servis atd.).

Navržená opatření:

Pro splnění vytyčených úkolů je nutné v následujícím období realizovat následující opatření:

- postupně zvýšit mzdové ohodnocení akademických i neakademických pracovníků VŠE,
- finančně i nefinančně podporovat získávání kvalitních zahraničních akademických pracovníků z respektovaných zahraničních univerzitních pracovišť na hlavní a dlouhodobé pracovní úvazky na VŠE,
- finančně i nefinančně podporovat ty akademické pracovníky, kteří se snaží získat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- vytvořit podmínky (např. poskytnutím tvůrčího volna pro splnění chybějících požadavků na zahájení habilitačního nebo profesorského řízení) pro rychlejší kvalifikační postup akademických pracovníků, což by mohlo umožnit zlepšit současnou nevyváženou věkovou strukturu lidských zdrojů VŠE,
- organizovat moderní vzdělávací programy pro zvyšování pedagogicko-tvůrčích dovedností akademických pracovníků,
- organizovat moderní vzdělávací programy pro zvyšování pracovních dovedností neakademických pracovníků,
- realizovat projekty na zvýšení mobility akademických pracovníků (např. OP VVV Mobilita),
- vytvořit fakultní (resp. celoškolské) post-doktorské programy pro získávání talentovaných absolventů doktorských programů pro jejich další akademickou kariéru na VŠE,
- modernizovat a aktualizovat nabídku sociálních aktivit pro akademické a neakademické pracovníky VŠE.