

Zápis z 31. zasedání Rady pro vnitřní hodnocení VŠE z 1. června 2021

Přítomni: prof. Ing. Hana Machková, CSc.; doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D.; prof. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.; Ing. Marek Jindra, Ph.D.; Ing. Josef Klement; prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D.; doc. Ing. Ludmila Štěrbová, CSc.; doc. Ing. Josef Taušer, Ph.D.

Online: doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D.; doc. Ing. Radoslav Delina, Ph.D.; prof. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.; doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.; doc. Ing. Ladislav Mejzlík, Ph.D.; doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D.; RNDr. Ladislav Minčíč, CSc.; prof. Ing. Ivan Nový, CSc.; Ing. Vojtěch Prchal; Ing. Miroslav Rumler, CSc.; doc. Ing. Jan Zouhar, Ph.D.

Omluveni: prof. Ing. Petr Doucek, CSc.; prof. Ing. Zdeněk Chytíl, CSc.; Ing. Tomáš Prouza, MBA; Ing. Diana Rádl Rogerová; Ing. Marek Stříteský, Ph.D.

Hosté: doc. Ing. Ota Novotný, Ph.D.; Ing. Veronika Skočdopolová, Ph.D. (online); Ing. Tomáš Zouhar

Program jednání:

1. Návrh na rozšíření akreditace studijního programu N-IT o novou specializaci N-IT-UX
2. Hodnotící zpráva o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020
3. Hodnotící zpráva o vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti VŠE a o jejích výsledcích
4. Hodnotící zpráva o spolupráci s praxí
5. Hodnotící zpráva o přijímacím řízení na VŠE
6. Hodnotící zpráva o rozvoji lidských zdrojů VŠE (2017–2020)
7. Hodnotící zpráva o podpoře studentů VŠE a péči o ně (2017–2020)
8. Různé

Průběh jednání:

Jednání řídila paní rektorka Machková. Na úvod přivítala přítomné v sále i online, konstatovala, že se k jednání připojilo celkem 19 členů Rady pro vnitřní hodnocení VŠE (RVH) a RVH je tedy usnášenischopná.

1 Návrh na rozšíření akreditace studijního programu N-IT o novou specializaci N-IT-UX

Novou specializaci UX výzkum a design představil garant studijního programu Informační systémy a technologie pan doc. Novotný. Studijní program Informační systémy a technologie je modulární, reaguje na poptávku institucí trhu práce, a díky tomu může nabídnout rozšíření výuky v oblasti práce s uživatelskými zkušenostmi (*UX / user experience*).

Současná praxe v aplikaci informačních a komunikačních technologií staví uživatele do pozice klíčového aktéra efektivity a funkčnosti nastavení procesů, rozhraní, IT produktů i služeb. Novodobé přístupy zaměřené na práci s uživatelskými zkušenostmi jsou aplikovány v tvorbě uživatelských rozhraní

webových nebo mobilních aplikací, ale také při samotném návrhu funkčního schématu informačního systému, produktu nebo služby. Funkční schéma i rozhraní se přizpůsobuje ergonomii a požadavkům uživatele namísto toho, aby se uživatel přizpůsoboval systému. Oblast uživatelského výzkumu a designu zaměřeného na člověka (*Human Centered Design*) jsou zastoupené silnou odbornou komunitou profesionálů, kteří definovali nově pozice UX výzkumníka, UX designéra a UI designéra (UI = user interface).

Nová specializace byla projednána a schválena na stálé pracovní skupině pro oblast vzdělávání Informatika dne 17. 5. 2021.

Pan děkan Fischer se hlasování neúčastnil, bylo přítomno 18 členů RVH.

Paní rektorka dala hlasovat o návrhu usnesení:

„RVH schvaluje rozšíření akreditace studijního programu N-IT Informační systémy a technologie o novou specializaci UX výzkum a design“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 18 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

Pan děkan Fischer se připojil, bylo přítomno 19 členů RVH.

2 Hodnotící zpráva o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020

Hodnotící zprávu o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020 představil pan kvestor Ing. Zouhar. Zpráva obsahuje tři části: činnost interního auditu, interní kontroly a vnější kontroly.

Veškerá kontrolní činnost týkající se hodnoceného období prokázala, že na Vysoké škole ekonomické v Praze jsou dodržována zákony stanovená pravidla, rozhodnutí poskytovatelů i interní závazné dokumenty, tj. směrnice rektora SR 06/2008 „Systém řízené dokumentace“, v platném znění, a směrnice rektora SR 07/2008 „Kontrolní řád“, v platném znění, které jednoznačně stanoví zásady a odpovědnosti pracovníků při provádění hospodářských a účetních operacích a zásady pro zabezpečení plynulého oběhu účetních i neúčetních dokladů a jejich přezkušování z hlediska věcné a formální správnosti, účelnosti, účelovosti a hospodárnosti.

Při kontrolách a auditech nebyla učiněna žádná závažná kontrolní zjištění.

Zpráva navrhuje tato opatření:

1. V rámci činnosti Oddělení interní kontroly a auditu je nutno opakován provádět ověřování provázanosti a funkčnosti kontrolního a řídicího systému na VŠE, zejména pak kontrolu aktualizace předmětných předpisů v návaznosti na změny právních předpisů.
2. Zvýšenou pozornost je třeba věnovat oblastem, kde byly zjištěny dílčí nedostatky, zejména pak kontrole v oblasti dohledu nad plněním požadovaných výstupů projektů v rámci řízení těchto projektů.

Paní rektorka poděkovala panu kvestorovi a doplnila informaci o rozdelení kompetencí mezi útvary VŠE. Zároveň vyzdvihla práci doktora Drábka, který zajistil zprovoznění webových stránek umožňujících zkvalitnění komunikace s veřejností.

Paní rektorka dala hlasovat o návrhu usnesení:

„RVH schvaluje hodnotící zprávu o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

3 Hodnotící zpráva o vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti VŠE a o jejích výsledcích

Předloženou zprávu vypracoval pan prorektor Musílek. Jedná se o pravidelnou každoroční zprávu pokrývající pětileté období 2016–2020.

Pravidelná hodnocení výsledků vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti (dále jen „tvůrčí činnost“) na VŠE probíhají nejen na základě hodnocení výsledků vědecko-výzkumné činnosti podle vládou ČR schválené metodiky, ale i s využitím vnitřní metodiky. Tyto přístupy slouží nejen k hodnocení kvality výsledků tvůrčí činnosti, ale i k rozdělování finanční podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj jak celé VŠE, tak i jednotlivých fakult. V dubnu 2021 bylo ukončeno komplexní hodnocení výzkumných institucí.

Od roku 2018 byl v České republice (a tedy i na VŠE) postupně změněn systém hodnocení výsledků tvůrčí činnosti (dále jen „Metodika 17+“), který probíhá ve třech úrovních, a to na národní úrovni, na úrovni poskytovatelů dotací na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací a na úrovni samotné výzkumné organizace. Hodnocení je zaměřeno na 5 oblastí, tzv. modulů:

- M1 – Kvalita vybraných výsledků
- M2 – Výkonnost výzkumu
- M3 – Společenská relevance
- M4 – Viabilita
- M5 – Strategie a koncepce.

Na základě Metodiky 17+ byly Moduly M1 a M2 vyhodnoceny Radou pro vědu a výzkum (RVVI). VŠE obdržela agregované hodnocení v těchto modulech na úrovni C (průměrné hodnocení). V modulech M3 – M5 byla VŠE hodnocena Mezinárodním evaluačním panelem (MEP) na úrovni C (průměrné hodnocení). Celkový výsledek hodnocení VŠE byl především ovlivněn rozdělením publikáčních výsledků do Q1, Q2, Q3 a Q4. V hodnoceném období 2016–2018 převážná většina publikáčních výsledků autorů VŠE spadala do Q3 nebo Q4, což se pak odrazilo v indikativním škálování známkou C.

Jelikož VŠE usiluje o to, být uznávanou výzkumnou organizací, je třeba se v rámci dlouhodobé strategie zejména zaměřit na posílení mezinárodní dimenze vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti:

1. zvýšení kvality vědecko-výzkumných výsledků hodnocených v modulu 1 Metodiky 17+,
2. zvýšení počtu řešených zahraničních výzkumných projektů na celkovém počtu řešených výzkumných projektů,
3. zvýšení publikáčních výstupů v zahraničí převážně v renomovaných zahraničních impaktovaných časopisech (WoS, AIS, Q1 + Q2) ekonomického, manažerského a informatického zaměření,
4. zvýšení nároků na uchazeče v rámci habilitačního a profesorského jmenovacího řízení,
5. poskytnutí kvalitního servisu akademickým pracovníkům pro domácí a zahraniční výzkumnou činnost v oblasti základního, aplikovaného a smluvního výzkumu (informační servis, technický servis, právní servis atd.),
6. zvýšení kvality a studijní úspěšnosti v oblasti doktorského studia,
7. pokračovat v modernizaci ediční činnosti vědeckých časopisů.

Aby bylo výše uvedeného dosaženo, bude nezbytné:

1. implementovat doporučení MEPu,
2. rychle reflektovat průměrný výsledek kompletního hodnocení VŠE v rámci systému hodnocení výzkumných organizací (Metodika 17+) a odstranit slabší stránky vědecko-výzkumné činnosti VŠE s cílem zkvalitnit výsledek hodnocení v roce 2025,
3. zvýšit efektivnost alokace finančních prostředků na tvůrčí činnost se zohledněním základních principů Metodiky 17+,
4. pokračovat v úpravě databáze publikační činnosti PCVSE,
5. zintenzivnit osvětovou činnost v oblasti výzkumných mezinárodních projektů,
6. podporovat zapojení akademických pracovníků VŠE v edičních a výkonných radách uznávaných zahraničních časopisů,
7. prohloubit motivační systém pro nejlepší studenty doktorského studia formou mimořádných stipendií,
8. posílit úlohu školitelů, zainteresovat je na úspěšném ukončení studia doktoranda, době studia, výsledcích doktoranda ve výzkumu,
9. zkvalitnit propagaci doktorského studia.

Paní rektorka poděkovala prorektoru Musílkovi. V diskuzi se hovořilo o přechodu z kvantity na kvalitu, o specifickosti výzkumu mladých výzkumníků, o výborně fungující databázi publikačních výstupů doc. Sklenáka, o potenciálně obohacujících synergických efektech plynoucích z mezifakultní spolupráce a dalších témaitech.

Paní rektorka prof. Machková dala hlasovat o návrhu usnesení:

„RVH schvaluje hodnotící zprávu o vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti VŠE a o jejích výsledcích“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

4 Hodnotící zpráva o spolupráci s praxí

Hodnotící zprávu o spolupráci s praxí prezentovala paní prorektorka Štěrbová. Předkládaná pravidelná hodnotící zpráva o spolupráci s praxí obsahuje informace o této oblasti za období 2017–2020. Zpráva je tvořena třemi částmi. V první části jsou představeny aktivity celoškolního pracoviště Rozvojové a poradenské centrum (RPC) na základě výročních zpráv o činnosti VŠE za příslušné roky. Ve druhé části jsou představeny aktivity jednotlivých fakult na základě jejich výročních zpráv. Třetí část zahrnuje přehled aktivit celoškolního pracoviště xPORT Business Accelerator (xPORT), který byl zpracován na základě výročních zpráv tohoto pracoviště.

Hlavními závěry předložené zprávy jsou:

1. Spolupráce VŠE s praxí je rozvíjena jednak na úrovni celoškolských pracovišť (Rozvojové a poradenské centrum, xPORT Business Accelerator), jednak na úrovni jednotlivých fakult.
2. Partneři z aplikativní sféry mají o spolupráci s VŠE vysoký zájem. Jedná se zejména o možnost prezentace firem a navázání kontaktů s budoucími absolventy (veletrh Šance, soutěže organizované firmami pro studenty apod.).
3. Vzrůstající význam má smluvní výzkum, zapojení odborníků z praxe do výuky a do konzultací kvalifikačních prací a poskytování stáží pro studenty.
4. xPORT Business Accelerator ukotvil své aktivity v rámci VŠE a podpořil již celou řadu úspěšných start-upů.

Mezi hlavní navržená opatření zprávy patří:

1. Nadále podporovat aktivity Rozvojového a poradenského centra, zajišťující spolupráci VŠE se subjekty aplikační sféry včetně zprostředkování vazeb mezi těmito subjekty a studenty.
2. Na úrovni fakult i nadále rozvíjet spolupráci s praxí v oblasti transferu znalostí, ve smluvním výzkumu, v oblastech odborného poradenství, celoživotního vzdělávání, a zprostředkovávat studentům kontakt s praxí.
3. Nadále podporovat rozvoj pracoviště xPORT Business Accelerator.

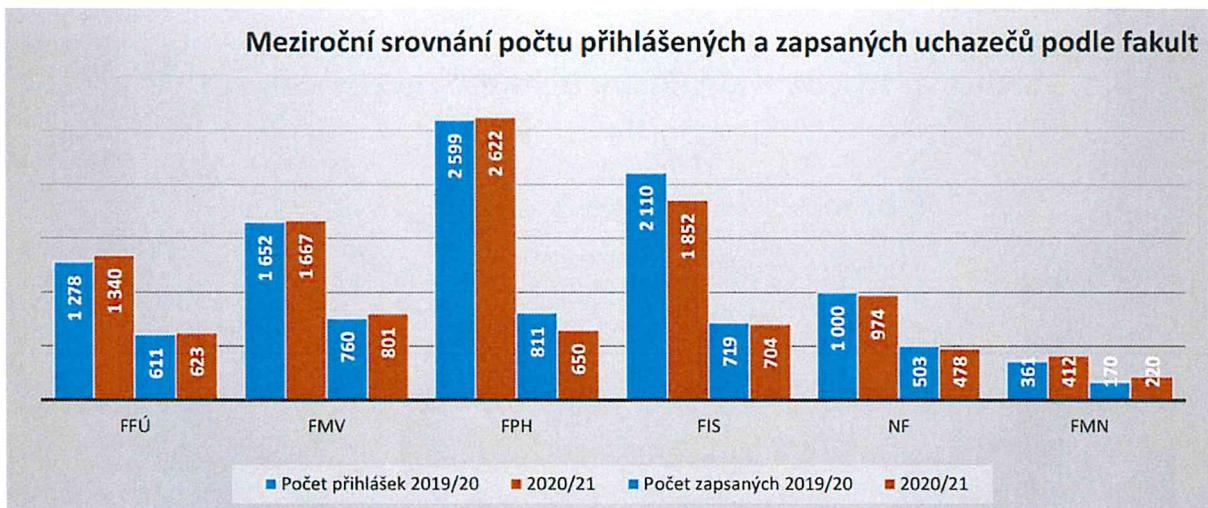
Paní rektorka poděkovala za předloženou zprávu a dala hlasovat o návrhu usnesení:

„RVH schvaluje hodnotící zprávu o spolupráci s praxí 2017–2020“

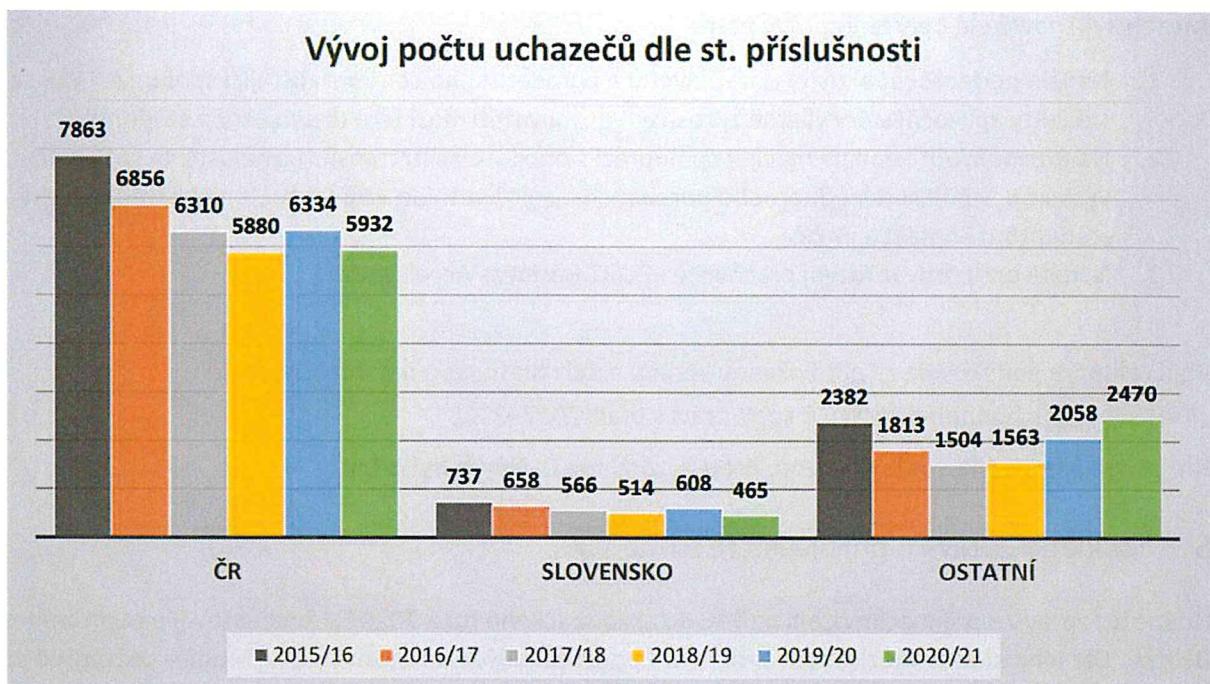
Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

5 Hodnotící zpráva o přijímacím řízení na VŠE

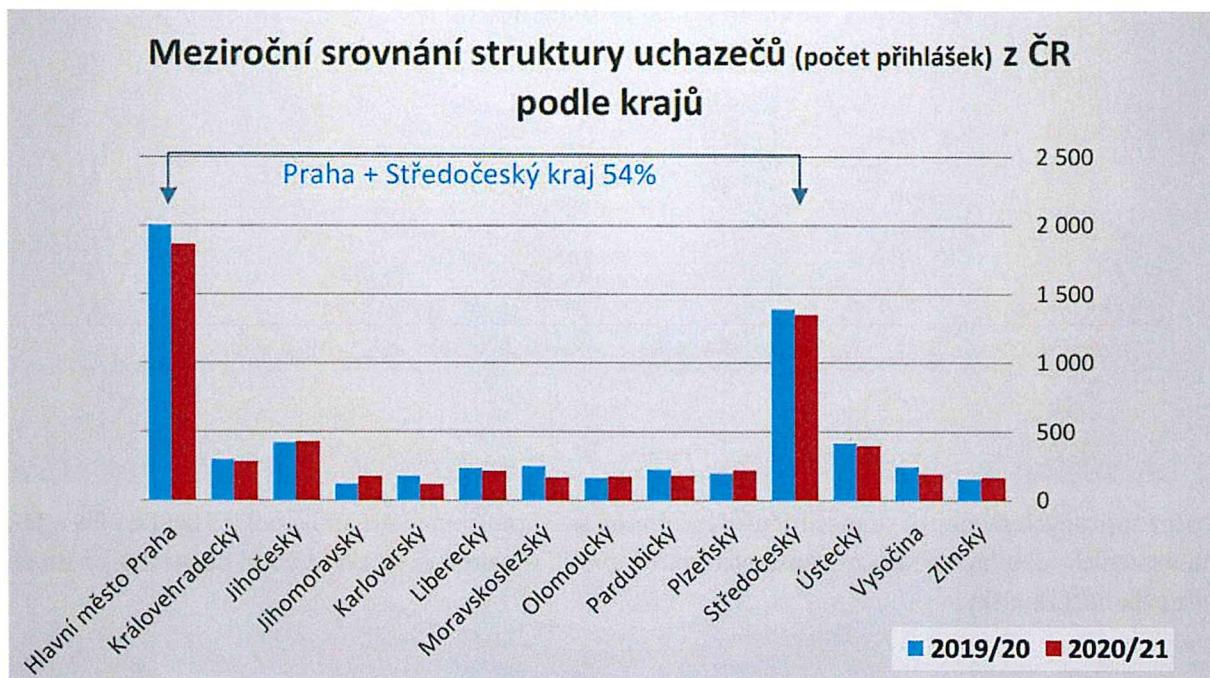
Hodnotící zprávu o přijímacím řízení na VŠE do akademického roku 2020/21 prezentoval pan prorektor Dvořák. Dle jeho slov se meziročně mírně snížil počet přihlášek do bakalářského studia, adekvátně se snížil i počet přijatých studentů a rovněž počet studentů zapsaných do studia. Z hlediska fakult došlo k mírnému poklesu počtu přihlášek na NF, zatímco počet přihlášek na ostatní fakulty se meziročně mírně zvýšil.



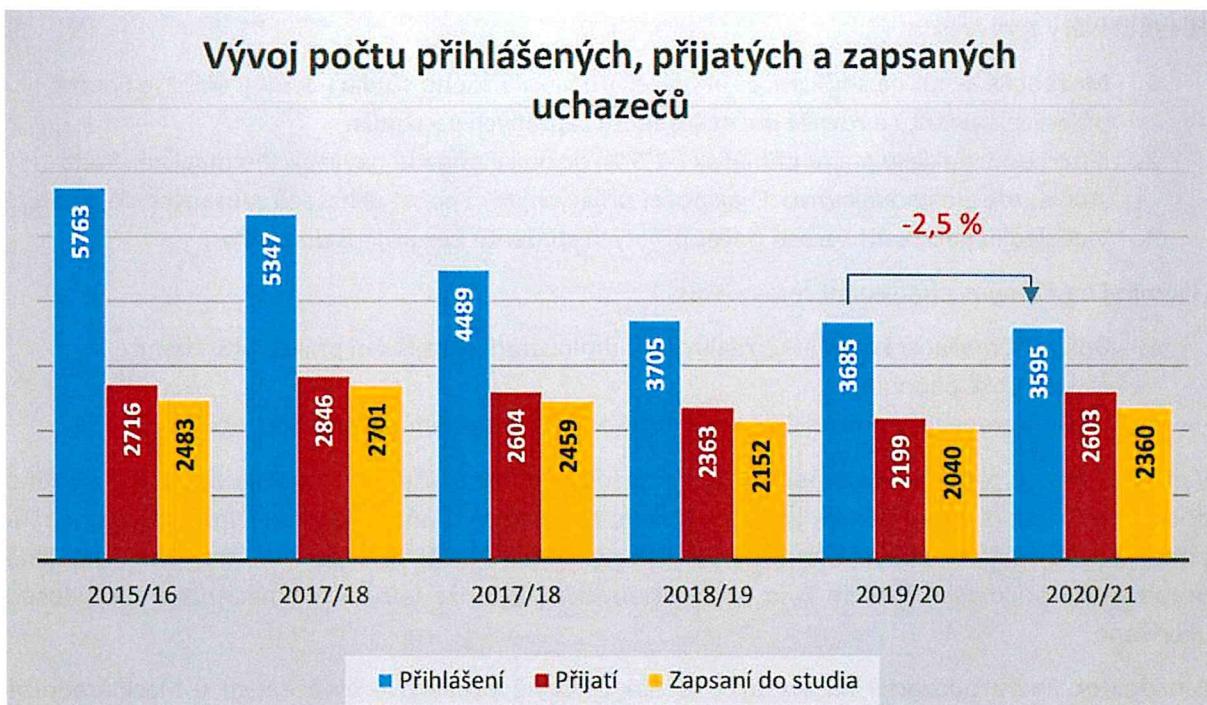
Počet zapsaných studentů se meziročně významněji snížil pouze na FPH, malý pokles byl i na FIS a NF, na ostatních fakultách se počet zapsaných mírně zvýšil. Meziročně se zvýšil podíl uchazečů přijatých bez přijímací zkoušky.



Meziročně došlo k poklesu počtu uchazečů z ČR i Slovenska, naopak došlo k nárůstu počtu uchazečů ze zahraničí. Nejvyšší počet uchazečů a rovněž i počet přijatých ze zahraničí připadá na Rusko, Slovensko, Ukrajinu a Kazachstán.

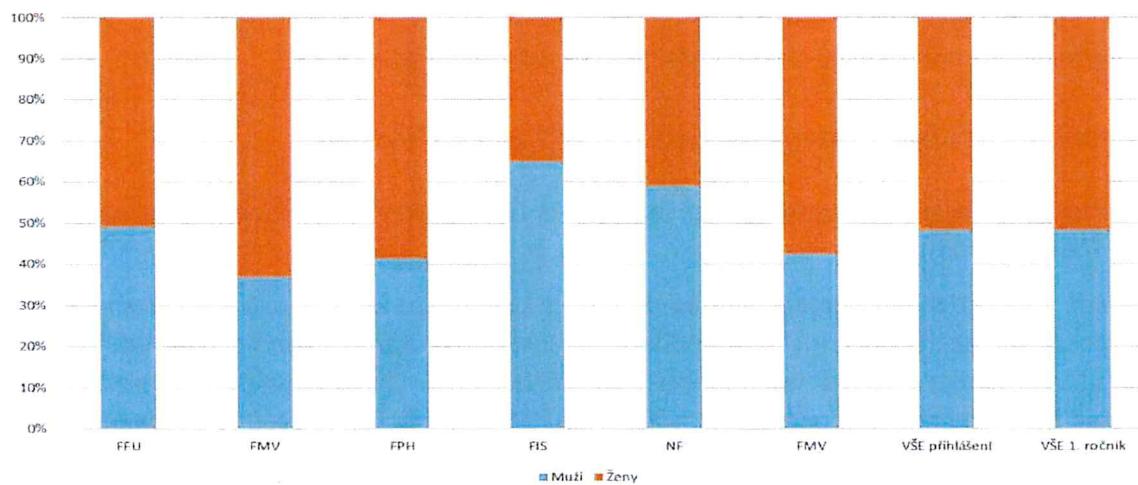


Mezi uchazeči i přes malý pokles dominují uchazeči z Prahy a Středočeského kraje, dohromady představují více než polovinu uchazečů. Z hlediska absolvované střední školy převládají i nadále absolventi gymnázií, přestože došlo meziročně na rozdíl od ostatních typů škol k výraznějšímu poklesu (-15 %).



Meziročně došlo k mírnému poklesu počtu uchazečů, naopak vzrostl, jak počet přijatých, tak i počet uchazečů zapsaných do studia. Z hlediska fakult došlo k nárůstu počtu uchazečů u FFU a FIS, u ostatních fakult se počet uchazečů snížil. Z hlediska nejvyššího meziročního nárůstu počtu uchazečů je patrné zastoupení cizojazyčných programů.

Gender struktura uchazečů 2021/22 podle fakult



Situace ohledně gendrové struktury uchazečů je na celé VŠE vyvážená, určité rozdíly mezi fakultami a jednotlivými studijními programy vyplývají z jejich zaměření, a tedy i přirozeně rozdílného zájmu ze strany mužů a žen.

Hlavní závěry zprávy jsou:

1. Meziročně se mírně snížil počet přihlášek do bakalářského studia (-1,5 %), snížil se i počet přijatých studentů a rovněž počet studentů zapsaných do studia.
2. K mírnému poklesu počtu přihlášek (-2,5 %) došlo i v případě navazujícího magisterského studia, zde ale naopak vzrostl, jak počet přijatých, tak i počet uchazečů zapsaných do studia.
3. V důsledku pandemie vzrostl počet přijatých studentů bez přijímací zkoušky

Hlavními navrženými opatřeními zprávy jsou:

1. Dokončit možnost kompletně realizovat administrativní zajištění přijímacího řízení elektronické podobě.
2. Rozšířit propagaci navazujícího magisterského studia s cílem zvýšit počet uchazečů.

V diskuzi doplnil pan děkan Fischer, že se v případě počtu přihlášek porovnávají dvě kola loňského přijímacího řízení s pouze jedním letošním kolem, takže to nyní působí dojmem snižujícího se počtu přihlášek, což však neodpovídá skutečnosti. Pan prorektor Dvořák toto potvrdil, srovnání s aktuálně probíhajícím přijímacím řízením bylo pouze ilustrativní, protože letošní přijímací řízení není dosud ukončeno.

Pan doktor Jindra upozornil na zvyšující se tlak ohledně genderové vyváženosti u mezinárodních korporací. Kandidáti na povýšení jsou stále častěji vybíráni na základě kvótu spíše než na základě schopností a dovedností. Je pravděpodobné, že podobný tlak bude nově vyvíjen také na vysoké školy. Paní rektorka dodala, že vhodnější přístup k podpoře žen spatřuje ve vytváření vhodných podmínek ke skloubení studijního, pracovního i rodinného života. Proto VŠE svým zaměstnancům umožňuje například individuální tvorbu rozvrhu, využívání částečných pracovních úvazků či umístění dětí do školky.

Paní rektorka poděkovala za předloženou zprávu a dala hlasovat o návrhu usnesení:

„RVH schvaluje Zprávu o přijímacím řízení za rok 2020/21“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

6 Hodnotící zpráva o rozvoji lidských zdrojů VŠE (2017–2020)

Hodnotící zpráva byla vypracována panem prorektorem Musílkem a paní rektorkou Machkovou, která ji také RVH prezentovala.

V souladu s dlouhodobou strategií VŠE upřednostnit kvalitu nad kvantitou. Ve sledovaném období došlo ke snížení počtu studentů, ale nedošlo ke snížení počtu akademických pracovníků, a proto se zlepšil ukazatel počtu studentů na jednoho akademického pracovníka. Celkový počet zaměstnanců VŠE byl z hlediska průměrných přepočtených počtů i z hlediska počtu fyzických osob ve sledovaném období relativně stabilní. Podíl akademických a vědeckých pracovníků činil cca 60 %, podíl ostatních zaměstnanců (administrativa, techničtí zaměstnanci atp.) byl cca 40 %. VŠE má vyváženou genderovou strukturu, podíl mužů a žen je dlouhodobě de facto vyrovnaný. Z hlediska počtu akademických pracovníků jsou nejsilněji zastoupenými skupinami odborní asistenti a docenti.

Věková struktura akademických pracovníků (2017-2020)

	Profesoři				Docenti				Odborní asistenti				Asistenti a lektori			
Rok	17	18	19	20	17	18	19	20	17	18	19	20	17	18	19	20
do 29 let	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	6	0	8	8	5	7
30-39 let	0	1	1	1	15	18	16	15	120	128	112	114	17	19	16	17
40-49 let	5	5	11	11	29	31	36	37	97	99	122	137	3	5	2	2
50-59 let	18	14	14	14	41	34	31	31	78	75	70	64	0	1	1	2
60-69 let	30	32	30	26	48	45	41	43	58	50	62	67	0	0	0	0
nad 70 let	22	22	23	27	12	15	19	15	7	7	6	6	0	0	0	0
CELKEM	75	74	79	79	145	143	143	141	364	366	378	388	28	33	27	28

Věková struktura byla v období let 2017–2020 stabilní. Problematickou zůstává kategorie profesorů. I když se počet profesorů mírně zvýšil, podíl profesorů starších 60 let je neúměrně vysoký (např. v roce 2020 byl podíl profesorů starších 60 let 67,1 %).

V období 2017–2020 věnovala VŠE mimořádné úsilí naplnění standardů vyplývajících z mezinárodní institucionální akreditace AACSB. V roce 2020 nesplnily kritéria pouze tři katedry (podíl „others“ byl vyšší než 10 %) oproti osmi v roce 2019. Co se jednotlivých fakult týče, v roce 2020 splnily náročná kritéria všechny fakulty.

Podíl akademických pracovníků zařazených do kategorií SA a Others na fakultách (2020)

	SA	Other
Fakulta financí a účetnictví	83,16 %	1,30 %
Fakulta mezinárodních vztahů	68,85 %	0 %
Fakulta podnikohospodářská	44,40 %	3,95 %
Fakulta informatiky a statistiky	75,01 %	4,07 %
Národohospodářská fakulta	55,32 %	2,82 %
Fakulta managementu	64,87 %	0 %

FMV a FM nevykázaly v roce 2020 ve skupině „others“ žádné akademické pracovníky, u ostatních fakult byl podíl v kategorii „others“ nízký, což svědčí o dobré personální práci vedení všech fakult VŠE.

Průměrná měsíční mzda v Kč (2017-2020)

	2017	2018	2019	2020
profesoři	72 000	81 025	86 801	93 980
docenti	68 000	73 862	77 753	80 755
odborní asistenti	43 000	46 800	51 605	54 007
asistenti	28 000	36 125	36 069	39 333
AP CELKEM	52 000	56 665	61 362	64 582
ostatní	36 000	38 311	43 082	43 912
SÚZ	22 000	27 425	36 576	36 359

Dlouhodobým problémem VŠE byly neúměrně nízké tarifní mzdy, které komplikovaly nábor nových zaměstnanců a byly velkým problémem zejména pro mladší zaměstnance, například při podávání žádostí o hypotéky. Dobrá finanční situace školy umožnila v období 2017–2020 zvýšit mzdové tarify dvakrát (v roce 2018 a od 1. 1. 2021) s tím, že druhá úprava byla provázena výraznou změnou vnitřního mzdového předpisu.

Počet úspěšně dokončených doktorských studií (akademičtí pracovníci VŠE, 2017-2020)

	Získané tituly Ph.D. v letech 2017-2020								
	2017		2018		2019		2020		Celkem
	na VŠE	mimo VŠE	na VŠE	mimo VŠE	na VŠE	mimo VŠE	na VŠE	mimo VŠE	
FFÚ	5	0	5	0	1	0	0	0	11
FMV	4	3	5	0	7	1	2	0	22
FPH	6	0	5	3	4	0	4	1	23
FIS	6	1	5	1	2	1	4	0	20
NF	2	1	5	0	2	0	2	1	13
FM	1	0	2	0	1	1	1	0	6
Celkem	24	5	27	4	17	3	13	2	95

Bohužel došlo k poklesu počtu dokončujících Ph.D.

Zvyšování kvalifikace akademických pracovníků (2017-2020)

Rok jmenování	Docenti			Profesoři				Kmenoví zaměstnanci VŠE jmenovaní na jiné VŠ	
	Celkem	Řízení na VŠE		Rok jmenování	Řízení na VŠE		Celkem		
		Z toho kmenoví zaměstnanci VŠE	jmenovaní na jiné VŠ		Z toho kmenoví zaměstnanci VŠE	jmenovaní na jiné VŠ			
2017	5	2	0	2017	6	3	0	0	
2018	10	8	0	2018	6	5	1	1	
2019	14	9	0	2019	6	5	0	0	
2020	9	7	0	2020	1	1	0	0	

VŠE pravidelně nabízí několik motivačních programů pro post-doktorandy, např. finančně podporuje jejich publikační činnost nebo přípravu společných zahraničních projektů, odměňuje za získání grantů v České republice i v zahraničí, poskytuje tvůrčí volno pro ty, kteří mají v úmyslu zahájit habilitační řízení nebo provádět výzkum na zahraničních univerzitách jako hostující profesoři.

VŠE si stanovila za cíl stát se mezinárodně uznávanou, moderní, atraktivní a flexibilní vysokoškolskou institucí. Proto je třeba se v rámci dlouhodobé strategie v oblasti rozvoje lidských zdrojů zejména zaměřit na posílení mezinárodní dimenze pedagogicko-tvůrčí činnosti a zlepšit současnou nevyváženou věkovou strukturu akademických pracovníků:

- zvýšit konkurenční schopnost VŠE jako atraktivního zaměstnavatele,
- internacionálizovat strukturu akademických pracovníků VŠE,

- zlepšit věkovou strukturu akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pedagogicko-tvůrčí dovednosti akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pracovní dovednosti neakademických pracovníků VŠE,
- výrazně urychlit a zefektivnit kvalifikační postupy akademických pracovníků na VŠE,
- motivovat akademické pracovníky získávat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- získat nadané doktorandy pro další akademickou kariéru na VŠE,
- zvýšit počet dlouhodobých pedagogicko-výzkumných pobytů hostujících profesorů na VŠE,
- zvýšit počet výjezdů akademických pracovníků nebo doktorandů VŠE na respektovaná univerzitní pracoviště do zahraničí,
- poskytnout kvalitní podporu akademickým pracovníkům pro domácí a zahraniční pedagogicko-tvůrčí činnost (informační servis, technický servis, právní servis atd.).

Pro splnění vytyčených úkolů je nutné, v souladu se Strategickým záměrem VŠE pro období 2021–2025, realizovat následující opatření:

- rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století, zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání,
- snížit administrativní zatížení pracovníků a rozšířit prostor pro jejich pedagogické a vědecko-výzkumné působení,
- finančně i nefinančně podporovat získávání kvalitních zahraničních akademických pracovníků z respektovaných zahraničních univerzitních pracovišť na hlavní a dlouhodobé pracovní úvazky na VŠE,
- pokračovat v systému podpor kvalifikačního růstu (např. poskytování tvůrčího volna pro splnění chybějících požadavků na zahájení habilitačního nebo profesorského řízení) a podporovat ty akademické pracovníky, kteří se snaží získat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- realizovat projekty na zvýšení mobility akademických pracovníků, modernizovat a aktualizovat nabídku sociálních služeb pro akademické a neakademické pracovníky VŠE.

Paní rektorka následně nechala hlasovat o následujícím návrhu usnesení:

„RVH schvaluje hodnotící zprávu o rozvoji lidských zdrojů VŠE (2017–2020)“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

7 Hodnotící zpráva o podpoře studentů VŠE a péči o ně (2017–2020)

Poslední předloženou zprávu prezentovala paní rektorka Machková a na přípravě se podílel také pan kancléř Tóth.

Podpora studentů a péče o studenty je jednou z hlavních priorit Vysoké školy ekonomické v Praze. Na VŠE je možné vtipovat tři formy péče o studenty.

- Základní podpora spočívá ve vytváření zázemí pro úspěšné studium. Její nedílnou součástí jsou informační služby, způsob organizace studia, rozvoj Integrovaného informačního a studijního systému, poskytování široké nabídky stravovacích a ubytovacích služeb, moderních knihovnických služeb a také rozvoj tělesné výchovy a sportu, který je nedílnou součástí zdravého životního stylu.

- Specializovaná podpora studentů spočívá zejména v psychologickém poradenství, kariérovém poradentství a podpoře studentů se speciálními potřebami.
- Spolkový život studentů má velký význam pro rozvoj samostatnosti, kreativity i osobnostní růst studentů VŠE. Je významným faktorem, který posiluje pocit sounáležitosti s VŠE i budoucí konkurenceschopnost studentů na trhu práce.

VŠE se snaží poskytovat všem přijatým studentům kvalitní a profesionální akademickou, osobní a další podporu potřebnou pro úspěšné dokončení studia. Hlavním cílem VŠE je minimalizovat studijní neúspěšnost a vytvořit studentům podmínky pro řádné absolvování zvoleného studijního programu ve standardní době studia. Dlouhodobým problémem je zejména studijní neúspěšnost v prvních ročnících všech stupňů studia.

Studijní neúspěšnost prvních ročníků bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů (2017–2020)

Rok	Bakalářské studium	Magisterské studium	Doktorské studium
2017	40.8 %	21.3 %	19.9 %
2018	36.2 %	18.9 %	7.6 %
2019	33.3 %	20.2 %	12.8 %
2020	27.5 %	20.3 %	15.6 %

Ve sledovaném období došlo k výraznějšímu snížení studijní neúspěšnosti u bakalářského studia, mimo jiné i díky tomu, že si VŠE uvědomuje zásadní význam správného výběru vhodného studijního programu pro úspěšný průběh studia.

Vysoká škola ekonomická i jednotlivé fakulty pravidelně oceňují vynikající výsledky studentů. Na celoskolní úrovni se jedná o soutěž ESOP a podpora nadaných studentů je nedílnou součástí poslání fakult.

VŠE také nabízí studentům rozsáhlé centrální knihovnické služby, které jsou zajišťovány Centrem informačních a knihovnických služeb a Knihovnou Fakulty managementu v Jindřichově Hradci. V tomto ohledu paní rektorka vyzdvíhla práci ředitele CIKS Ing. Šubrty.

VŠE nabízí studentům různé poradenské služby. Psychologické poradenství je na VŠE poskytováno Akademickou psychologickou poradnou (APP), jejíž činnost je zajišťována odborníky z Akademického centra Fakulty podnikohospodářské s organizační podporou Rozvojového a poradenského centra (RPC). Další informace lze nalézt přímo ve zprávě.

Při zvyšující se konkurenci na českém i mezinárodním trhu ekonomického a manažerského vzdělávání je jedním z faktorů, podle kterého si uchazeči o studium volí vysokou školu, podpora studentů a péče o ně. Tento faktor je významný i při přechodu z bakalářského na navazující magisterský stupeň studia. Proto musí VŠE i nadále:

- Podporovat informační služby pro uchazeče o studium i studenty českých i cizojazyčných studijních programů, včetně rozvoje Integrovaného informačního a studijního systému.
- Podporovat z prostředků Stipendiijního fondu nadané studenty, studijní pobyt studentů VŠE v zahraničí a pokračovat v podpoře sportovních, kulturních a odborných aktivit studentů, kteří reprezentují VŠE.

- Podporovat sociálně znevýhodněné studenty a studenty se specifickými potřebami přiznáváním sociálních a mimořádných stipendií.
- Podporovat odborné, kulturní a sportovní aktivity studentských organizací a spolků na VŠE z Grantu rektora a České spořitelny a podporovat organizaci společenských akcí, které umožňují setkávání studentů a posilují pocit sounáležitosti k VŠE.
- Zvyšovat kvalitu stravovacích a ubytovacích služeb. Dokončit rekonstrukci kolejí Jarov, udržet standard na kolejích na Jižním městě a na Rooseveltově kolejí.
- Poskytovat kvalitní poradenské služby studentům, které usnadní jejich vstup do profesního života.
- Podporovat rozvoj Centra informačních a knihovnických služeb na VŠE. Doplňovat a rozšiřovat knižní fondy, fondy periodik i nabídku elektronických informačních zdrojů.

Následující diskuze se týkala podpory nadaných studentů v jejich rozvoji.

Paní rektorka následně nechala hlasovat o následujícím návrhu usnesení:

„RVH schvaluje hodnotící zprávu o podpoře studentů VŠE a péči o ně (2017–2020)“

Pro přijetí návrhu hlasovalo 19 členů, proti 0, zdržel se 0. **Návrh byl přijat.**

8 Různé

Pan děkan Mejzlík informoval radu o změně garanta vedlejší specializace Účetnictví z prof. Ing. Bohumila Krále, CSc. na doc. Ing. Danu Dvořákovou, Ph.D.

Pan děkan Fischer informoval radu o dílčích změnách ve studijních plánech specializací programu Informační systémy a technologie a o změně ve studijním plánu specializace Datové analýzy a modelování studijního programu Matematické metody v ekonomii.

Uvedené změny vzala RVH na vědomí. Paní rektorka poděkovala všem členům RVH za celoroční práci a popřála všem krásné léto.

Příští zasedání Rady pro vnitřní hodnocení VŠE proběhne v úterý 9. 10. 2021 v 9:00 v NB169.
Následující termíny RVH jsou stanoveny na 9. 11. 2021 a 14. 12. 2021.

Zapsal:

Ing. Josef Klement
tajemník RVH

Schválila:
prof. Ing. Hana Machková, CSc.
předsedkyně RVH

Zápis ze zasedání stálé pracovní skupiny pro oblast vzdělávání Informatika RVH 17. 5. 2021

Přítomni (online): doc. Ing. Vilém Sklenák, CSc.; prof. Ing. Petr Berka, CSc.; prof. RNDr. Jiří Ivánek, CSc.; doc. Ing. Ota Novotný, Ph.D.; prof. Ing. Ján Paralič PhD.; Ing. Mgr. Peter Schmidt, Ph.D.

Omluveni: prof. Ing. Petr Doucek, CSc.;

Hosté (online): prof. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.; Ing. Josef Klement.

Program jednání:

1. Návrh na rozšíření akreditace studijního programu N-IT o novou specializaci N-IT-UX Výzkum a design
2. Různé

Průběh jednání

Jednání řídil pan předseda doc. Sklenák a probíhalo prostřednictvím videokonference programu MS Teams. Na úvod přivítal členy pracovní skupiny, bylo konstatováno, že je přítomno šest ze sedmi členů a stálá pracovní skupina pro oblast vzdělávání Informatika je usnášenischopná. K programu jednání nebyly vneseny žádné připomínky ani doplnění.

1. Návrh na rozšíření akreditace studijního programu N-IT Informační systémy a technologie o novou specializaci N-IT-UX

Pan docent Sklenák uvedl první bod jednání a požádal pana garanta doc. Novotného o prezentaci.

Doc. Novotný popsal návrh na rozšíření akreditace studijního programu Informační systémy a technologie (IST) o novou specializaci programu. Program IST je modulární, reaguje na poptávku institucí trhu práce, a díky tomu může nabídnout rozšíření výuky v oblasti práce s uživatelskými zkušenostmi (UX / user experience).

Současná praxe v aplikaci informačních a komunikačních technologií staví uživatele do pozice klíčového aktéra efektivity a funkčnosti nastavení procesů, rozhraní, IT produktů i služeb. Novodobé přístupy zaměřené na práci s uživatelskými zkušenostmi jsou aplikovány v tvorbě uživatelských rozhraní webových nebo mobilních aplikací, ale také při samotném návrhu funkčního schématu informačního systému, produktu nebo služby. Funkční schéma i rozhraní se přizpůsobuje ergonomii a požadavkům uživatele namísto toho, aby se uživatel přizpůsoboval systému. Oblast uživatelského výzkumu a designu zaměřeného na člověka (Human Centered Design) jsou zastoupené silnou odbornou komunitou profesionálů, kteří definovali nově pozice UX výzkumníka, UX designéra a UI designéra (UI = user interface).

Absolvent bude připraven na práci UX výzkumníka a designéra produktů, služeb a uživatelských rozhraní. Bude schopen pracovat jak ve vyhraněné roli v rámci designového procesu (např. UX designér na určité části produktu ve větší firmě), tak v roli UX profesionála, který se podílí na všech částech designového procesu (např. pracovník v agentuře, který má na starosti celou zakázku). Absolventi

budou také připraveni na roli produktového manažera nebo vlastníka produktu (product ownera) ve firmě.

V diskuzi se hovořilo o možných dopadech rozširování studijních programů o další specializace, rostoucím počtu uchazečů předloženého studijního programu a o názvu předložené specializace programu.

Po ukončení diskuze zformuloval předseda skupiny doc. Sklenák návrh usnesení:

„Pracovní skupina pro oblast vzdělávání Informatika RVH vyjadřuje svůj souhlas s tím, že předložený návrh rozšíření akreditace studijního programu Informační systémy a technologie o novou specializaci UX výzkum a design splňuje tyto požadavky:

- je plně v souladu s vymezením oblasti vzdělávání Informatika dle specifikace NAU,
- je v souladu se současnými trendy v oboru,
- je konkurenceschopný s podobně zaměřenými programy na univerzitách v ČR.“

Pan předseda Sklenák vyzval každého z členů pracovní skupiny k hlasování o návrhu usnesení.

Výsledek hlasování: pro návrh 6 hlasů, proti 0, zdržel se 0. Návrh byl přijat.

2. Různé

Členové pracovní skupiny následně diskutovali periodickou evaluaci studijních programů probíhající na VŠE.

Pan předseda poděkoval přítomným za účast a jednání ukončil.

Zapsal:

Ing. Josef Klement
tajemník RVH

Schválil:

doc. Ing. Vilém Sklenák, CSc.
předseda stálé pracovní skupiny pro oblast
vzdělávání Informatika

Protokol o výsledku voleb

Název voleb: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Návrh na rozšíření akreditace studijního programu N-IT o novou specializaci N-IT-UX

Předmět hlasování: RVH schvaluje rozšíření akreditace studijního programu N-IT Informační systémy a technologie o novou specializaci UX výzkum a design

Fáze voleb: Volební kolo

Okruh voličů: Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)

Počet oprávněných členů: 24

Hlasujících členů: 18

Kvórum platnosti¹: >= 67,00 %

Kvórum přijetí²: >= 51,00 % z voličů

Začátek voleb: 01.06.2021 09:08

Konec voleb: 01.06.2021 11:03

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	18	100,00 %	75,00 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb

Pro návrh



Protokol o výsledku voleb

Název voleb: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Hodnotící zpráva o vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti VŠE a o jejích výsledcích za rok 2020

Předmět hlasování: RVH schvaluje hodnotící zprávu o vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti VŠE a o jejích výsledcích

Fáze voleb: Volební kolo

Okruh voličů: Órgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)

Počet oprávněných členů: 24

Hlasujících členů: 19

Kvórum platnosti¹: >= 51,00 %

Kvórum přijetí²: >= 51,00 % z hlasujících

Začátek voleb: 01.06.2021 11:00

Konec voleb: 01.06.2021 11:04

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb
Pro návrh



Protokol o výsledku voleb

Název voleb: **Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Hodnotící zpráva o spolupráci s praxí 2017–2020**

Předmět hlasování: **RVH schvaluje hodnotící zprávu o spolupráci s praxí 2017–2020**

Fáze voleb: **Volební kolo**

Okruh voličů: **Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)**

Počet oprávněných členů: **24**

Hlasujících členů: **19**

Kvórum platnosti¹: **>= 51,00 %**

Kvórum přijetí²: **>= 51,00 % z hlasujících**

Začátek voleb: **01.06.2021 11:00**

Konec voleb: **01.06.2021 11:05**

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb

Pro návrh



Protokol o výsledku voleb

Název voleb: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Hodnotící zpráva o rozvoji lidských zdrojů VŠE (2017–2020)

Předmět hlasování: RVH schvaluje hodnotící zprávu o rozvoji lidských zdrojů VŠE (2017–2020)

Fáze voleb: Volební kolo

Okruh voličů: Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)

Počet oprávněných členů: 24

Hlasujících členů: 19

Kvórum platnosti¹: >= 51,00 %

Kvórum přijetí²: >= 51,00 % z hlasujících

Začátek voleb: 01.06.2021 11:00

Konec voleb: 01.06.2021 11:05

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb

Pro návrh

✓ Vlad I

Protokol o výsledku voleb

Název voleb: **Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Hodnotící zpráva o podpoře studentů VŠE a péči o ně (2017–2020)**

Předmět hlasování: **RVH schvaluje hodnotící zprávu o podpoře studentů VŠE a péči o ně (2017–2020)**

Fáze voleb: **Volební kolo**

Okruh voličů: **Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)**

Počet oprávněných členů: **24**

Hlasujících členů: **19**

Kvórum platnosti¹: **>= 51,00 %**

Kvórum přijetí²: **>= 51,00 % z hlasujících**

Začátek voleb: **01.06.2021 11:00**

Konec voleb: **01.06.2021 11:05**

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb

Pro návrh

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "h. Blud /".

Protokol o výsledku voleb

Název voleb: **Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Hodnotící zpráva o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020**

Předmět hlasování: **RVH schvaluje hodnotící zprávu o kontrolní činnosti na VŠE za rok 2020**

Fáze voleb: **Volební kolo**

Okruh voličů: **Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)**

Počet oprávněných členů: **24**

Hlasujících členů: **19**

Kvórum platnosti¹: **>= 51,00 %**

Kvórum přijetí²: **>= 51,00 % z hlasujících**

Začátek voleb: **01.06.2021 11:00**

Konec voleb: **01.06.2021 11:05**

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb
Pro návrh



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jr. Rad /".

Protokol o výsledku voleb

Název voleb: **Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát) – Zpráva o přijímacím řízení za rok 2020/21**

Předmět hlasování: **RVH schvaluje Zprávu o přijímacím řízení za rok 2020/21**

Fáze voleb: **Volební kolo**

Okruh voličů: **Orgán: Rada pro vnitřní hodnocení (Rektorát)**

Počet oprávněných členů: **24**

Hlasujících členů: **19**

Kvórum platnosti¹: **>= 51,00 %**

Kvórum přijetí²: **>= 51,00 % z hlasujících**

Začátek voleb: **01.06.2021 11:00**

Konec voleb: **01.06.2021 11:05**

Volby jsou platné (bylo naplněno kvórum platnosti).

Pořadí	Název možnosti	Hlasů celkem	Rel. počet hlasů účast.	Rel. počet všech hlasů
1.	Pro návrh	19	100,00 %	79,16 %
2.	Proti návrhu	0	0,00 %	0,00 %
3.	Zdrželi se	0	0,00 %	0,00 %

Výsledek byl přijat (bylo naplněno kvórum přijetí).

¹Volby splňují kvórum platnosti, pokud je volební účast vyšší nebo rovna kvóru platnosti.

²Možnost splňuje kvórum přijetí, pokud je relativní počet hlasů větší nebo roven kvóru přijetí. Kvórum přijetí může být odvozeno z celkového počtu voličů, nebo jen z voličů, kteří hlasovali.

Přijaté možnosti

Výsledek voleb

Pro návrh

de Plaet /