



Zpráva je pravidelnou hodnotící zprávou podle článku 23 odst. 1 písm. d) Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE.

Zprávu schválila Rada pro vnitřní hodnocení VŠE dne 1. června 2021.

Zpráva o rozvoji lidských zdrojů 2017–2020

Předkládá	prof. Ing. Hana Machková, CSc., rektorka prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D., prorektor pro vědu a výzkum
Vypracoval	prof. Ing. Hana Machková, CSc., rektorka prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D., prorektor pro vědu a výzkum

Obsah:

1. Struktura lidských zdrojů na VŠE
2. Mezinárodní akreditace AACSB – Standard 15 *Faculty Qualification and Engagement*
3. Vývoj v oblasti mezd a mzdových předpisů
4. Zvyšování kvalifikace akademických pracovníků VŠE v letech 2017–2020
5. Vzdělávání zaměstnanců VŠE
6. Systém podpor v oblasti rozvoje lidských zdrojů
7. Sociální politika v oblasti rozvoje lidských zdrojů

Hlavní závěry:

VŠE si stanovila za cíl stát se mezinárodně uznávanou, moderní, atraktivní a flexibilní vysokoškolskou institucí. Proto je třeba se v rámci dlouhodobé strategie v oblasti rozvoje lidských zdrojů zejména zaměřit na posílení mezinárodní dimenze pedagogicko-tvůrčí činnosti a zlepšit současnou nevyváženou věkovou strukturu akademických pracovníků:

- zvýšit konkurenční schopnost VŠE jako atraktivního zaměstnavatele,
- internacionalizovat strukturu akademických pracovníků VŠE,
- zlepšit věkovou strukturu akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pedagogicko-tvůrčí dovednosti akademických pracovníků VŠE,
- modernizovat a zkvalitnit pracovní dovednosti neakademických pracovníků VŠE,
- výrazně urychlit a zefektivnit kvalifikační postupy akademických pracovníků na VŠE,
- motivovat akademické pracovníky získávat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- získat nadané doktorandy pro další akademickou kariéru na VŠE,
- zvýšit počet dlouhodobých pedagogicko-výzkumných pobytů hostujících profesorů na VŠE,
- zvýšit počet výjezdů akademických pracovníků nebo doktorandů VŠE na respektovaná univerzitní pracoviště do zahraničí,
- poskytnout kvalitní podporu akademickým pracovníkům pro domácí a zahraniční pedagogicko-tvůrčí činnost (informační servis, technický servis, právní servis atd.).

Navržená opatření:

Pro splnění vytyčených úkolů je nutné, v souladu se Strategickým záměrem VŠE pro období 2021–2025, realizovat následující opatření:

- rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století, zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání,
- snížit administrativní zatížení pracovníků a rozšířit prostor pro jejich pedagogické a vědecko-výzkumné působení,
- finančně i nefinančně podporovat získávání kvalitních zahraničních akademických pracovníků z respektovaných zahraničních univerzitních pracovišť na hlavní a dlouhodobé pracovní úvazky na VŠE,
- pokračovat v systému podpor kvalifikačního růstu (např. poskytování tvůrčího volna pro splnění chybějících požadavků na zahájení habilitačního nebo profesorského řízení) a podporovat ty akademické pracovníky, kteří se snaží získat akademické hodnosti na prestižních zahraničních univerzitách,
- realizovat projekty na zvýšení mobility akademických pracovníků, modernizovat a aktualizovat nabídku sociálních služeb pro akademické a neakademické pracovníky VŠE.